

矢島建設興業株式会社 行動計画

社員全員が安心して働き(仕事と子育てや介護を両立)、その能力を発揮できるように職場環境を整え、行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年8月1日～令和7年7月31日まで

2. 内 容

目標①育児、看護、介護休業の整備

対策(令和5年8月～)

- ・男女問わず育児、看護、介護休業の時間単位で取得できるよう規定整備
- ・社員に内容を周知徹底

目標②年次有給休暇取得の促進

対策(令和5年8月～)

- ・年次有給休暇の個人ごとの取得状況を把握
- ・年次有給休暇取得率向上に向けて方策を考える
- ・具体的方策を実施し、毎年状況把握を行う