

矢島建設興業株式会社 行動計画

仕事と子育ての両立ができ、社員全員が安心して働き、その能力を発揮できるように職場環境を整えるよう行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年8月1日～令和5年7月31日まで

2. 内 容 目標①育児、看護休業の整備

対策(令和3年8月～)

- ・男女問わず育児、看護休業の時間単位取得できるように規定整備
- ・社員に内容を周知徹底

目標②年次有給休暇取得の促進

対策(令和3年8月～)

- ・年次有給休暇の個人ごとの取得状況を把握
- ・年次有給休暇取得率向上に向けて方策を考える
- ・具体的方策を実施し、毎年状況把握を行う